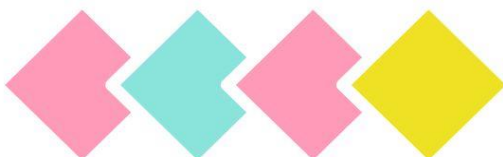




**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



**ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

1. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ผลคะแนนการประเมิน คือ ค่าคะแนนเฉลี่ยจากการจัดเก็บข้อมูล 3 ส่วน ได้แก่ การตอบแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจากการให้คะแนนข้อมูลที่เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยคณะกรรมการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) สำหรับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งเป็นบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ จำนวน 41 คน
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 1) เป็นส่วนที่เทศบาลตำบลบ้านหมอจัดเก็บข้อมูลเองจากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน จำนวน 74 คน
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 2) เป็นส่วนที่จัดเก็บข้อมูลโดยคณะกรรมการประเมินฯ จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน จำนวน 23 คน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

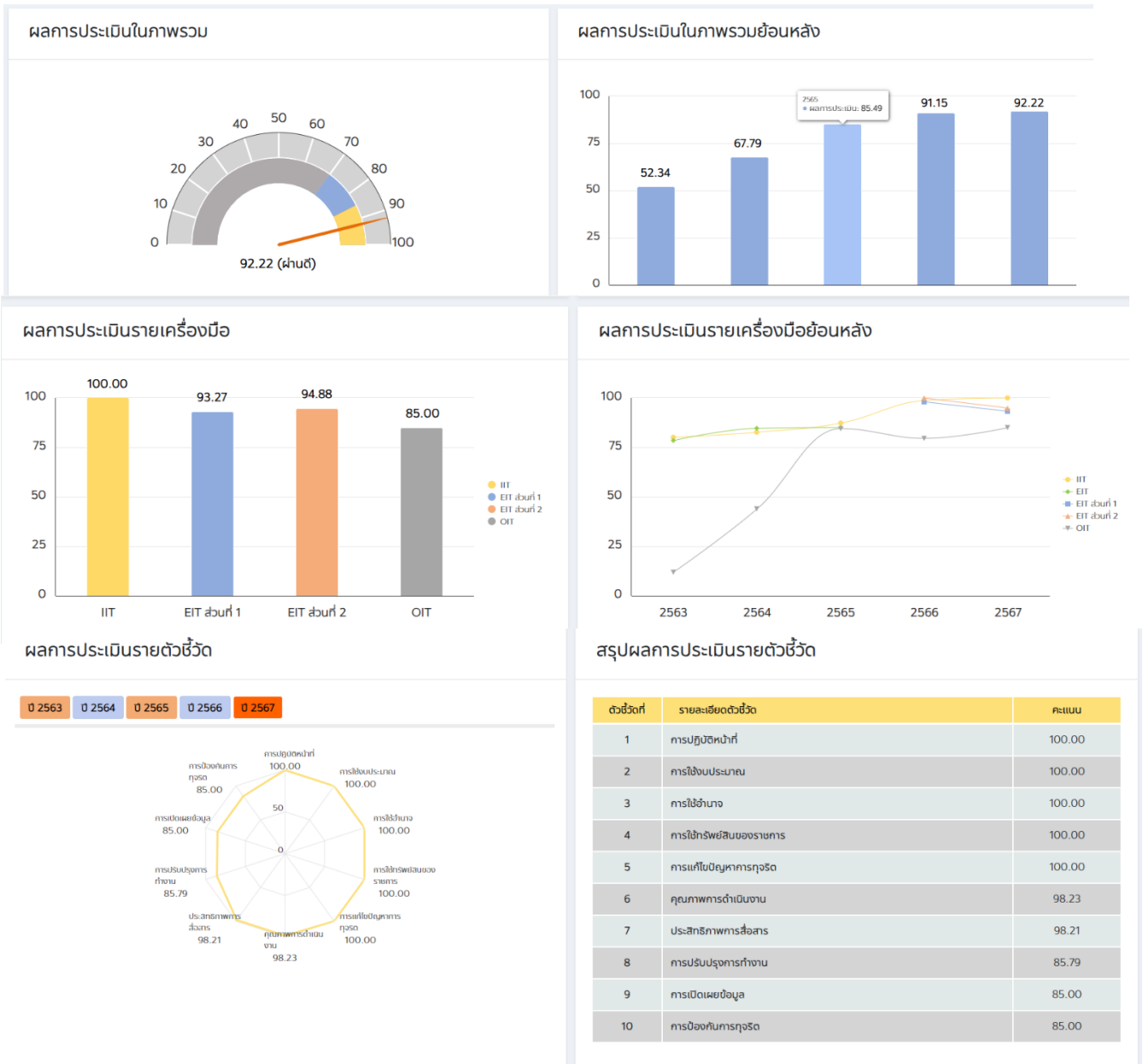
ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

2. สรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปภาพรวมผลการประเมิน **เทศบาลตำบลบ้านหมอ**

ผลการประเมิน “**92.22 คะแนน**” จัดอยู่ในระดับ “**ผ่านดี**” เป็นลำดับที่ 1,505 ของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล

แบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายใน (IIT)	คะแนนรวม	100.00	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	93.27	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	94.88	คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	85.00	คะแนน



3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA

จากผลการประเมินภาพรวมที่เทศบาลตำบลบ้านหมอ มีคะแนน 92.22 คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลบ้านหมอมีระดับบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป มีคะแนนรายเครื่องมือบางส่วนที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ประกอบด้วย EIT ส่วนที่ 2, OIT จึงทำให้เทศบาลตำบลบ้านหมอ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” อย่างไรก็ตาม ผลคะแนนที่ปรากฏ มีลักษณะเป็นการสะท้อนการรับรู้ข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกในเรื่องนั้น ๆ สำหรับตัวชี้วัดที่มี ผลคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน เป็นการแสดงให้เห็นว่า ผู้เกี่ยวข้องยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก หรือเทศบาลตำบลบ้านหมอ ยังขาดการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ จึงทำให้การรับรู้ค่านิยมและนโยบายการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรอยู่ในระดับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น ในการนี้ เพื่อให้เห็นถึงจุดแข็งและข้อบกพร่องที่ชัดเจนอันจะนำไปสู่การกำหนดแผนงาน/ กิจกรรม ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ในปีงบประมาณต่อไป จึงวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็น 7 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการและระบบ E-service
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลบ้านหมอ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567
และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อความ ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	ข้อ i1	100.00	จากผลการประเมิน ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ปรากฏว่าทุกข้อความได้คะแนน 100 คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงวิเคราะห์ข้อความ “i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด” เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่าหน่วยงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี บุคลากรเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับทราบ	จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 2.ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับให้ความเห็นชอบและนำคู่มือฯ ไปสู่การปฏิบัติ 3.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด 4.เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทุกสำนัก/กอง
	ข้อ i2	100.00					
	ข้อ i3	100.00					
OIT	ข้อ o7	100.00					
	ข้อ o8	100.00					
	ข้อ o9	100.00					
	ข้อ o10	100.00					

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
EIT	ข้อ e1	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 97.39	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้ระดับคะแนนน้อยที่สุด คือ ส่วนที่ 1 ได้คะแนน 51.35 ส่วนที่ 2 ได้คะแนน 69.57 คะแนน ส่วนข้อคำถาม e1 e2 e3 e7 e8 มีคะแนนมากกว่า 85คะแนนขึ้นไป และข้อคำถาม o11o12o13o25 ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนนทุกข้อ ข้อเท็จจริง พบว่า เทศบาลตำบลบ้านหมอ มีการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ยังคงต้องปรับปรุง และผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่ามีผู้รับบริการบางคนยังไม่ทราบว่าเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีการให้บริการออนไลน์หรือระบบ E-service ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีการให้บริการในระบบออนไลน์หรือระบบ E-service และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว	การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการให้บริการ	1.จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-service เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าใจสามารถตอบสนองความต้องการแก่ผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง 2.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการแผนผัง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ง่าย 2.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ทุกสำนัก/กอง
	ข้อ e2	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 97.39					
	ข้อ e3	ส่วนที่ 1: 97.30 ส่วนที่ 2:100					
	ข้อ e7	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 97.39					
	ข้อ e8	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 99.13					
	ข้อ e9	ส่วนที่ 1: 51.35 ส่วนที่ 2: 69.57					
OIT	ข้อo11	100					
	ข้อo12	100					
	ข้อo13	100					
	ข้อo25	100					

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ ควรปรับปรุงการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และควรรยกระดับการให้บริการด้วยการจัดทำมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการให้บริการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบออนไลน์หรือระบบ E-service เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการให้บริการบุคคลภายนอกอย่างทั่วถึง</p>		<p>3.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 4.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ</p>		

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
EIT	ข้อ e4	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 97.39	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม e4 e5 e6 มีคะแนนมากกว่า 85คะแนนขึ้นไป ส่วนการเปิดเผยข้อมูลด้าน OIT ของเทศบาลตำบล บ้านหมอ ได้คะแนนเท่ากับ 100 ทุกข้อ ข้อเท็จจริง พบว่า ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่ามีผู้รับบริการบางคนเห็นว่าข้อมูลที่เทศบาลตำบลบ้านหมอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ยังไม่มีความชัดเจน เข้าถึงยาก ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีการให้บริการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อ Social Network (Facebook) แล้ว ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหาครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และปรับปรุงข้อมูลรูปแบบที่ทันสมัย	การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	1.จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาเว็บไซต์และต่ออายุโดเมนเนม 2.จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3.พัฒนาการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าใจง่าย ข้อมูลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยใช้ช่องทางสื่อสารผ่านช่องทางที่บุคคลภายนอกเข้าถึง เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, Facebook เป็นต้น	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	ประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด
	ข้อ e5	ส่วนที่ 1: 98.65 ส่วนที่ 2: 97.39					
	ข้อ e6	ส่วนที่ 1: 98.92 ส่วนที่ 2: 98.26					
OIT	ข้อ o1	100					
	ข้อ o2	100					
	ข้อ o3	100					
	ข้อ o4	100					
	ข้อ o5	100					
	ข้อ o6	100					

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	ข้อ i10	100	จากผลการประเมิน ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้ คะแนน 100 คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงวิเคราะห์ข้อคำถาม “i10 ใน หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด” เพื่อไม่ให้มีการ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ไม่ถูกต้องเนื่องจากเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลบ้านหมออาจจะมีกรโอน(ย้าย) เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ จึงทำให้ไม่ทราบขั้นตอนการขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ประกอบกับต้องมี การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการในการ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล บ้านหมอทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของราชการของเทศบาล ตำบลบ้านหมอ	1.กำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำ คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการของ เทศบาลตำบลบ้านหมอ 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการเทศบาล ตำบลบ้านหมอผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล บ้านหมอทราบเพื่อถือปฏิบัติ 3.จัดทำกระบวนการหรือ ขั้นตอนในการยืมและคืน ทรัพย์สินของหน่วยงาน ภายในและภายนอกให้ชัดเจน รวมทั้งมีแบบฟอร์มการขอยืม และคืนทรัพย์สินที่เข้าใจง่าย เป็นมาตรฐานเดียวกัน	1 ต.ค.2567- 30 ก.ย.2568	กองคลัง
	ข้อ i11	100					
	ข้อ i12	100					

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือการประเมิน	ชื่อคำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	ข้อ i4	100	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้ 0 คะแนน ๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้ 0 คะแนน ๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ 0 คะแนน	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	กองคลัง/ สำนักปลัด
	ข้อ i5	100					
	ข้อ i6	100					
OIT	ข้อ๐14	0.00	ข้อเท็จจริงพบว่า ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ได้แก่ ไม่ระบุเลขที่โครงการ และไม่ระบุวันที่ลงนามในสัญญา ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยคณะกรรมการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการที่ชัดเจน นำเสนอข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และมีการเผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหาและ	-การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2.แจ้งเวียนให้คณะทำงานรับทราบคำสั่ง 3.คณะกรรมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างนำเสนอข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด 4.คณะกรรมการปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และตรวจสอบข้อมูลองค์ประกอบต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน		
	ข้อ๐15	100.00					
	ข้อ๐16	0.00					
	ข้อ๐17	0.00					

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			องค์กรประกอบให้ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ในข้อคำถามที่ได้ คะแนน 100 คะแนนไว้ เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึง ได้จัดทำมาตรการการสร้างควมโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง		5.จัดประชุมชี้แจงข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/ แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบล บ้านหมอ 6.ประกาศเผยแพร่แผนและ ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผน จัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน		

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	ข้อ i7	100	จากผลการประเมิน ประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน 100 คะแนน	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลบ้าน หมอให้ทราบและเข้าใจ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการ ทำงาน	1.สำนักปลัดฯ ดำเนินการ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2.เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 3.จัดประชุมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบ้านหมอทราบ เพื่อปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	1 ต.ค.2567- 30 ก.ย.2568	สำนักปลัดฯ
	ข้อ i8	100					
	ข้อ i9	100					
OIT	ข้อ๐18	100	เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบล บ้านหมอ จึงวิเคราะห์ข้อคำถาม “๐21 การ ขับเคลื่อนจริยธรรม” เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่องชัดเจน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบ้านหมออาจจะมีการโอน(ย้าย) เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ทำให้ไม่ทราบและเข้าใจแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการ ในการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล บ้านหมอให้ทราบและเข้าใจแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน	จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลบ้าน หมอให้ทราบและเข้าใจ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการ ทำงาน	1.สำนักปลัดฯ ดำเนินการ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2.เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 3.จัดประชุมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบ้านหมอทราบ เพื่อปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	1 ต.ค.2567- 30 ก.ย.2568	สำนักปลัดฯ
	ข้อ๐19	100					
	ข้อ๐20	100					
	ข้อ๐21	100					

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน							
เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	ข้อ i13	100	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม ๐34 มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ 0 คะแนน ส่วนข้อคำถาม i13 - i15 ข้อ๐22-๐24 ข้อ ๐26-๐33 ข้อ ๐35 ได้คะแนน 100 คะแนน	-จัดส่งเสริมองค์ความรู้ ทักษะการจัดทำข้อมูลด้าน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบ -ประกาศเจตนารมณ์และ สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและส่งเสริมให้เข้า รับการอบรมประชุมการ ประเมิน ITA 2.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบล บ้านหมอ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ตรวจสอบข้อมูลองค์ประกอบ ต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน	1 ต.ค.2567- 30 ก.ย.2568	สำนักปลัดฯ
	ข้อ i14	100					
	ข้อ i15	100					
OIT	ข้อ๐22	100	ข้อเท็จจริงพบว่า ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ข้อคำถาม ๐34 เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ อาจจะรับรู้ ข้อมูลคลาดเคลื่อนในเรื่องรายละเอียดของการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทำให้ไม่ครบถ้วนตาม องค์ประกอบที่กำหนด ทั้งนี้สามารถปรับปรุงแก้ไขเพื่อ ยกระดับคะแนนให้ถึง 100 คะแนน ได้ โดยจะต้องสร้างองค์ ความรู้ทักษะให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการนำผลการ ประเมิน ITA ของหน่วยงานที่ได้นำมาวิเคราะห์พิจารณาจาก บริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อ ปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการแก้ไขการทุจริตใน หน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมองค์ความรู้ทักษะการจัดทำข้อมูลด้านมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
	ข้อ๐23	100					
	ข้อ๐24	100					
	ข้อ๐26	100					
	ข้อ๐27	100					
	ข้อ๐28	100					
	ข้อ๐29	100					
	ข้อ๐30	100					
	ข้อ๐31	100					
	ข้อ๐32	100					
	ข้อ๐33	100					
ข้อ๐34	0						
ข้อ๐35	100						

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>และเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ในข้อคำถามที่ได้คะแนน 100 คะแนนไว้ จึงทำการวิเคราะห์ในข้อคำถาม ๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อคำถาม ๐26 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้อคำถาม ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนนไว้ เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงต้องมีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy และปรับปรุงและพัฒนาคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี</p> <p>ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้จัดทำมาตรการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในหน่วยงานในเรื่องการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>3.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p>4.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ</p> <p>5.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านหมอ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ</p>		

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม ITA	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มาตรการ/โครงการหรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					6.จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านการ ประชุมประจำเดือน ให้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบล บ้านหมอ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลบ้านหมอมีจิตสำนึกในการ เรื่องการไม่รับของขวัญของ กำนันทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
