

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘										
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น) (๑)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) (๓)	สถานะ				หมายเหตุ (๔)	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้		
๑	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			พนักงานของเทศบาลตำบลบ้านหมอมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนพนักงาน
๒	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ”	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำมาตรการการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและประกาศ
๔	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี
๕	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำโครงการการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๖	มาตรการ NO Gift Policy	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำมาตรการ No Gift Policy ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอดำเนินการตามแนวท No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๙๐๐ (เก้าร้อยเปอร์เซ็นต์)
๗	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยผลการวัดความเสี่ยง ระดับความเสียหายและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี (เผยแพร่บนเว็บไซต์)
๘	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีแบบวัดชี้วัดผลการให้บริการ จัดแบบและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๙	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาล ตำบลบ้านหมอด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหารเพื่อพัฒนาหน่วยงานด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๐	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านหมอ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			ทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๑๑	กิจกรรม “สร้างความรู้โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาเลื่อนขึ้น
๑๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
๑๓	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๑๔	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์สาธารณะให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และ ช่องทางที่หลากหลายใน ๕ ประเด็น - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การ
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตกับหน่วยงาน
๑๖	โครงการจัดเวทีประชาคม	๓	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๗	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			๑) มีศูนย์หรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒) มีการตั้งเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และกระบวนการที่ต่อเนื่องเรื่องร้องเรียน/ร้อง
๑๘	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีช่องทางหรือช่องทางการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและมีผลการตอบรับเรื่องร้องเรียน
๑๙	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีมาตรการกำหนดโทษเบ็ดเตล็ดระเบียบ
๒๐	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการวางแผนการทำงานล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบและประเมินระบบการบริหารความเสี่ยง
๒๑	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อหาคำชี้แจงหรือข้อยกเว้น
๒๒	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
๒๓	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓			มีการจัดทำส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นของ
๒๔	โครงการกิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน	*๑	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๕	โครงการส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมท้องถิ่น	*๑	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	*๑	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๗	โครงการพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาล	*๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
๒๘	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	*๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐				✓	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่ได้ดำเนินการ
รวมทั้งสิ้น			๓๕๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๐	๒๒	๖		

** ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน พ.จ.อ.หญิง ความณี จันทร์ทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

สรุปผลการขับเคลื่อนงาน

✓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๒๓ โครงการ

✓ รวบรวมรายงาน ๐ โครงการ

✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ โครงการ

✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๕ โครงการ

✓ ไม่สามารถดำเนินการได้ ๓ โครงการ

✓ เปิกจ่ายงบประมาณ ๔๕,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๘

✓ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ ๑๐๐.๐๐