

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลบ้านหมอ
อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “ Open to Transparency ” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาคหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วม ประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

(ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน(Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓.ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ได้กำหนดค่าเป้าหมายของ

ตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. เทศบาลตำบลบ้านหมอ : ๖๗.๗๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



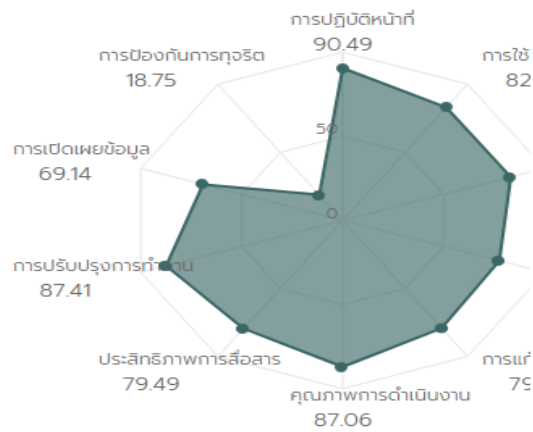
คะแนน เทศบาลตำบลบ้านหมอ

67.79 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.49
2	การปรับปรุงการทำงาน	87.41
3	คุณภาพการดำเนินงาน	87.06
4	การใช้อำนาจ	83.26
5	การใช้งบประมาณ	82.98
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.49
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.18
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.59
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.14
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด 90.49 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 18.75 คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๗.๗๙ คะแนน)
ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับผลจากการประเมินอยู่ในระดับ C (๕๒.๓๔ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๐๖	๙๐.๔๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๒๗	๘๒.๙๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๙๖	๘๓.๒๖	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๓๓	๗๗.๕๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๘๓	๗๙.๑๘	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๙๘	๘๗.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๓๙	๗๙.๔๙	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๐๗	๘๗.๔๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๓.๘๓	๖๙.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐	๑๘.๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๕๒.๓๔	๖๗.๗๙	
	ระดับการประเมิน	C	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ.....การปฏิบัติหน้าที่.....

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้งบประมาณ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- การใช้อำนาจ

- ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)</p> <p>๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๔๙ คะแนน</p> <p>๒.การใช้งบประมาณ ๘๒.๙๘ คะแนน</p> <p>๓.การใช้อำนาจ ๘๓.๒๖ คะแนน</p> <p>๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๕๙ คะแนน</p> <p>๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๑๘ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรบางคนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๐๖ คะแนน</p> <p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๔๙ คะแนน</p> <p>๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๗.๔๑ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานค่อนข้างน้อย</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๙.การเปิดเผยข้อมูล ๖๙.๑๔ คะแนน</p> <p>๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 จากการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนด
 มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐาน ความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการ เสนอผู้บริหาร
๒.การปรับปรุงระบบ การทำงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.ปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒.ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ผ่าน ทุกช่องทางการ สื่อสาร ๓.สำรวจความพึง พอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการ เสนอผู้บริหาร
๓.การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดทำ มาตรการ ๒.ประชุม คณะกรรมการเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/งาน รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผย หน้าเว็บไซต์