



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ที่ ๑๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ คนที่ ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลบ้านหมอ
- (๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านหมอ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

/(๕)ดำเนินการ...

(๕) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชาติชัย วงษ์ไพโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ