

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																									
๑	(๑) โครงการ/กิจกรรม	การสรรหาและคัดเลือก																									
	(๒) ผลการดำเนินการ	เทศบาลตำบลบ้านหมอ ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเทศบาลตำบลบ้านหมอในการเลือกสรรให้ได้คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง ผ่านระบบ LHR รายงานให้จังหวัดสระบุรีและผู้บริหารทราบ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่เหมาะสม ๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านหมอตามกรอบแผนอัตรากำลัง ได้แก่ พนักงานจ้าง รับโอน(ย้าย) สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารเพื่อสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ																									
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ																									
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖																									
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวน ๕๔ คน ๔๐ ตำแหน่ง <table border="1" data-bbox="587 1160 1487 1899"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																										
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																										
๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																										
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																										
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																										
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																										
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																										
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																										
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																										
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑																										

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
(๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑
		๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑
		๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑
		๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑
		๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑
		๑๘.นักประชาสัมพันธ์	๑
		๑๙.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
		๒๐.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
		๒๑.นักวิชาการคลัง	๑
		๒๒.นักพัฒนาชุมชน	๑
		๒๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
		๒๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๕
		๒๕.เจ้าพนักงานทะเบียน	๑
		๒๖.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
		๒๗. นายช่างโยธา	๑
		๒๘.นายช่างศิลป์	๑
		๒๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑
		๓๐.ครู	๓
		๓๑.เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๓.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
		๓๖.พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)	๓
		๓๗.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๑
		๓๘.คนงาน(พนักงานจ้าง)	๕
		๓๙.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้าง)	๓
		๔๐.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ไม่มี
	(๗) ปัญหา/อุปสรรค	<p>ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างได้ครบตามกรอบอัตรากำลัง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการขอใช้บัญชีจาก กสธ. มี ผู้สอบแข่งขันได้น้อย ทำให้หมดบัญชี ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่มีการขอใช้บัญชีที่ อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท. ประเภทพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ที่ได้รับ เงินจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ(สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กได้ค่อนข้างยากเนื่องจาก ต้องเป็นผู้มีทักษะในการปฏิบัติงานมาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ</p>
	(๘) ข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีเมื่อหมดบัญชีและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้ง ให้ดำเนินการสรรหา เทศบาลควรดำเนินการรับโอน(ย้าย) - ควรยุบกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) แล้วกำหนด ตำแหน่งใหม่เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) เพื่อให้สามารถสรรหา บุคคลเข้าสู่อัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กแทน ซึ่งการดำเนินการนี้จะ ยังคงได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ต่อไป

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																									
๒	(๑) โครงการ/กิจกรรม	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร																									
	(๒) ผลการดำเนินการ	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเทศบาลตำบลบ้านหม้อในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้ได้คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ๑.๑ จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งหน่วยงานในกรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ ๑.๒ ดำเนินการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการตามกรอบแผนอัตรากำลัง เสนอก.ท.จ.สระบุรี เห็นชอบ ได้แก่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ																									
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ																									
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖																									
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวน ๕๕ คน ๔๐ ตำแหน่ง <table border="1" data-bbox="587 902 1485 1641"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																										
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																										
๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																										
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																										
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																										
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																										
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																										
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																										
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	๑																										
๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																										
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑																										

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	
(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	
		๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	
		๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	
		๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	
		๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	
		๑๘.นักประชาสัมพันธ์	๑	
		๑๙.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
		๒๐.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	
		๒๑.นักวิชาการคลัง	๑	
		๒๒.นักพัฒนาชุมชน	๑	
		๒๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	
		๒๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๕	
		๒๕.เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	
		๒๖.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
		๒๗. นายช่างโยธา	๑	
		๒๘.นายช่างศิลป์	๑	
		๒๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	
		๓๐.ครู	๓	
		๓๑.เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๓.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๓๖.พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)	๓	
		๓๗.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๑	
		๓๘.คนงาน(พนักงานจ้าง)	๕	
		๓๙.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้าง)	๓	
		๔๐.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)	๑	
		(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	
		(๗) ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	
(๘) ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ			

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																																																	
๓	(๑) โครงการ/กิจกรรม	การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน																																																	
	(๒) ผลการดำเนินการ	ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาล และจังหวัดชลบุรี																																																	
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๓.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๔๕,๐๐๐ บาท ๓.๒ เบิกจ่าย จำนวน ๑๑๕,๕๖๒ บาท																																																	
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)																																																	
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวน ๕๔ คน ๔๐ ตำแหน่ง <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒. รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๔. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๕. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๓. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๔. หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๘. นักประชาสัมพันธ์</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๑. นักวิชาการคลัง</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๒. นักพัฒนาชุมชน</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๔. เจ้าพนักงานธุรการ</td><td>๕</td></tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒. รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๓. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑๔. หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑๘. นักประชาสัมพันธ์	๑	๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๒๑. นักวิชาการคลัง	๑	๒๒. นักพัฒนาชุมชน	๑	๒๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๒๔. เจ้าพนักงานธุรการ
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																																																		
๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																																																		
๒. รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																																																		
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																																		
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																																																		
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																																																		
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																																																		
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																																																		
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																																																		
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																																		
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																																		
๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																																																		
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑																																																		
๑๓. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																																																		
๑๔. หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑																																																		
๑๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																																																		
๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																																																		
๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																																																		
๑๘. นักประชาสัมพันธ์	๑																																																		
๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑																																																		
๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑																																																		
๒๑. นักวิชาการคลัง	๑																																																		
๒๒. นักพัฒนาชุมชน	๑																																																		
๒๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑																																																		
๒๔. เจ้าพนักงานธุรการ	๕																																																		

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)			
(๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๒๕.เจ้าพนักงานทะเบียน		๑		
		๒๖.เจ้าพนักงานพัสดุ		๑		
		๒๗. นายช่างโยธา		๑		
		๒๘.นายช่างศิลป์		๑		
		๒๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑		
		๓๐.ครู		๓		
		๓๑.เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)		๑		
		๓๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)		๑		
		๓๓.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)		๑		
		๓๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)		๑		
		๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑		
		๓๖.พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)		๓		
		๓๗.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)		๑		
		๓๘.คนงาน(พนักงานจ้าง)		๕		
		๓๙.คนงานประจำรถยนต์(พนักงานจ้าง)		๓		
		๔๐.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)		๑		
		(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		จำนวน ๓๖ คน		
				ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
				๑.นางชุตติมา สุภสุข	๑.ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑
๒.นายณภ หนูนภักดิ์	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)			๑		
๓.น.ส.กรวิภา ชื่นทองดี	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)			๑		
๔.น.ส.จิตถนอม กล่อมน้อย	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)			๑		
๕.นายณรงค์ บัวแพ	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)			๑		
๖.นางวรภาณี กล้าอาสากิจ	๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			๑		
๗.นายพุมิตต์ คชฤทธิ์	๗. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)			๑		
๘.นางอังคณา รุ่งคล้าย	๘.นักประชาสัมพันธ์			๑		
๙.นายณฐพล ประทุมมาลย์	๙.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๑		
๑๐.น.ส.เพ็ญนภา พาทองคำ	๑๐.นักวิชาการเงินและบัญชี			๑		
๑๑.น.ส.ภรลภัส สุขโม	๑๑.นักวิชาการคลัง			๑		
๑๒.นางบุบผา ประภาพงษ์	๑๒.นักพัฒนาชุมชน			๑		
๑๓.นางอัจฉรา พนมสวย	๑๓.เจ้าพนักงานธุรการ			๑		

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
		ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	
(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๑.น.ส.ภรลภัส สุขโม	๑๑.นักวิชาการคลัง	๑	
		๑๒.นางบุบผา ประภาพงษ์	๑๒.นักพัฒนาชุมชน	๑	
		๑๓.นางอัจฉรา พนมสวย	๑๓.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๑๔.นางอรุณี มุนี	๑๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๑๕.นางสาริณี อ่อนสัมฤทธิ์	๑๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๑๖.น.ส.ชมพู่ สัมหวาน	๑๖.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๑๗.นางอรอุมา ภาโนมัย	๑๗.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๑๘.นายสุเทพ ลิงหะ	๑๘.เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	
		๑๙.น.ส.สมทรง ศรีสวัสดิ์	๑๙.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
		๒๐.นางธนธรณ์ ปรีดี	๒๐.ครู	๑	
		๒๑.นางสุวรรักษ์ พฤกษ์ขัตตา	๒๑.ครู	๑	
		๒๒.นางนฤมล คชเวช	๒๒.ครู	๑	
		๒๓.นายสมชาย พึ่งพินิจ	๒๓.พนักงานขับรถยนต์	๑	
		๒๔.นายมาโนช เฉลิมวัฒน์	๒๔.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	
		๒๕.นางนิภาภรณ์ เชี่ยวชาญ	๒๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๒๖.นายฉลาย ทาทอง	๒๖.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	
		๒๗.น.ส.ประนินญา เปี่ยมปรีชาชัย	๒๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๒๘.นายสุรินทร์ อุ่นกระมล	๒๘.พนักงานดับเพลิง	๑	
		๒๙.นายบุญเรือน เกาหลี	๒๙.พนักงานดับเพลิง	๑	
		๓๐.นายกฤษณะ พึ่งพินิจ	๓๐.พนักงานดับเพลิง	๑	
		๓๑.นายประนต ชาญสมร	๓๑.พนักงานขับรถยนต์	๑	
		๓๒.นายประกิจ บุญมา	๓๒.คนงาน	๑	
		๓๓.นายรพีพงษ์ สังข์บุษย์	๓๓.คนงาน	๑	
		๓๔.นางสายพิณ จินานูร์รักษ์	๓๔.คนงาน	๑	
		๓๕.นางเจริญทิพย์ บุญมัน	๓๕.คนงาน	๑	
		๓๖.น.ส.ณัฐรจจา นาคสุทธิ	๓๖.คนงาน	๑	
		(๗) ปัญหา/อุปสรรค	ในการดำเนินการโครงการฯ บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทั้งหมดเนื่องจากบางคนติดภารกิจในการปฏิบัติงาน		
		(๘) ข้อเสนอแนะ	โครงการนี้ควรมีการดำเนินการต่อเนื่องเพื่อให้สามารถหมุนเวียนเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคน		

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓	(๑) โครงการ/กิจกรรม	<p>การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p>
	(๒) ผลการดำเนินการ	<p>ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมหลักสูตรหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์กีฬา สีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดสระบุรี - หลักสูตร “พลิกโฉมหลักสูตรปฐมวัยด้วยการจัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อการพัฒนาทักษะสมองผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว จังหวัดกรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีตารีรีสอร์ท จังหวัดนครนายก - โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และพฤติกรรมกรทุจริตสาเหตุพร้อมแนวทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูกหักทวงจากหน่วยตรวจสอบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร - โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																						
	(๒) ผลการดำเนินการ	<p>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมวังรีรีสอร์ท จังหวัดนครนายก</p> <p>-โครงการการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงของเทศบาลตำบลสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง จัดโดยสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรมสัมมนาแบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>-หลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า” จัดโดยศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>-หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ทั้งกรณีไม่เกิน ๑ ล้านบาท และเกิน ๑ ล้านบาท ที่ต้องคำนวณด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคฝึกปฏิบัติ) การเลือกใช้ตาราง Factor F พร้อมบัญชีค่าแรงและดำเนินการสำหรับถอดแบบคำนวณราคาการกลางงานก่อสร้าง (ฉบับใหม่) จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฟิร์ส แปะซิฟิก แอนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดชลบุรี</p>																						
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	<p>๓.๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.๒ เบิกจ่าย จำนวน ๑๒๗,๙๐๐ บาท</p>																						
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖																						
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	<p>จำนวน ๕๔ คน ๔๐ ตำแหน่ง</p> <table border="1" data-bbox="587 1189 1465 1709"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																							
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																							
๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																							
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																							
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																							
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																							
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																							
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																							
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																							
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																							
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																							

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑
		๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑
		๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑
		๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑
		๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑
		๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑
		๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑
		๑๘.นักประชาสัมพันธ์	๑
		๑๙.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
		๒๐.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
		๒๑.นักวิชาการคลัง	๑
		๒๒.นักพัฒนาชุมชน	๑
		๒๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
		๒๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๕
		๒๗. นายช่างโยธา	๑
		๒๘.นายช่างศิลป์	๑
		๒๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑
		๓๐.ครู	๓
		๓๑.เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๓.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)	๑
		๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
		๓๖.พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)	๓
		๓๗.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๑
		๓๘.คนงาน(พนักงานจ้าง)	๕
		๓๙.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้าง)	๓
		๔๐.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑๐ คน		
		ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	จำนวน (คน)
		๑.นางชุตติมา สุขสุข ปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบบิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และ พฤติกรรมการทุจริตสาเหตุพร้อมแนว ทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูก หักท้วงจากหน่วยตรวจสอบจากการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจันทร์ธา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑
		๒.น.ส.กรวิภา ชั้นทองดี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-หลักสูตร “ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกัน ความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการ ดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สำนักบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว จังหวัดกรุงเทพมหานคร -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จัดโดย จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมวังรีรีสอร์ท จังหวัด นครนายก	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	จำนวน (คน)
		๓.น.ส.จิตถนอม กล่อมน้อย ผู้อำนวยการกองคลัง	-โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบบิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และพฤติกรรมการทุจริตสาเหตุพร้อมแนวทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบจากการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๑
		๔.นายณรงค์ บัวแพ ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์กีฬา ป่าสัก รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสระบุรี -หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ทั้งกรณีไม่เกิน ๑ ล้านบาท และเกิน ๑ ล้านบาท ที่ต้องคำนวณด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคฝึกปฏิบัติ) การเลือกใช้ตาราง Factor F พร้อมบัญชีค่าแรงและดำเนินการสำหรับถอดแบบคำนวณราคาากลางงานก่อสร้าง (ฉบับใหม่) จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปกร ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฟิร์ส แปะซิฟิก แอนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดชลบุรี	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
		ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	จำนวน (คน)
	(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕.น.ส.เพ็ญนภา พาทองคำ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบบิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และ พฤติกรรมการทุจริตสาเหตุพร้อมแนว ทางการป้องกันแก้ปัญหาการทุจริต การถูก หักท้วงจากหน่วยตรวจสอบจากการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดยจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๑
		๖.นายณัฐพล ประทุมมาลัย นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการการจัดการสัมมนาทางวิชาการใน การเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงของเทศบาลตำบลสันนิบาต เทศบาลภาคกลาง จัดโดยสันนิบาตเทศบาล ภาคกลาง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรมสัมมนาแบบปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ สำนักบริการ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑
		๗.นางธนธรณ์ ปรีดี ครู	- หลักสูตร “พลิกโฉมหลักสูตรปฐมวัยด้วย การจัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อการพัฒนา ทักษะสมองผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์ม ออนไลน์ครบวงจร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัด นครนายก -โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
		ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	จำนวน (คน)
(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๘.นางสุวรัักษณ์ พฤกษ์ชิตา ครู	- หลักสูตร “พลิกโฉมหลักสูตรปฐมวัยด้วยการจัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อการพัฒนาทักษะสมองผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัดนครนายก -โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๑
		๙.นายมาโนช เฉลิมวัฒน์ เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๑
		๑๐.นางอรุณี มุนี เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ONLINE จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๑
		๑๐.นายกฤษณะ พึ่งพินิจ พนักงานดับเพลิง	หลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า” จัดโดยศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	(๗) ปัญหา/อุปสรรค	<p>-พนักงานเทศบาล ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่และงานที่ได้รับผิดชอบครบทุกราย</p> <p>-บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ</p>
	(๘) ข้อเสนอแนะ	<p>-การพัฒนาบุคลากรต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ยึดหลัก บุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา และนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมผ่านทางระบบออนไลน์</p> <p>-ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมพร้อมช่องทางการติดตามข่าวสารการฝึกอบรม</p>

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																																											
๔	(๑) โครงการ/กิจกรรม	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ																																											
	(๒) ผลการดำเนินการ	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อความเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด ๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมแจ้งให้บุคลากรทราบ ๑.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และประชุมคณะกรรมการฯ ๑.๓ ประกาศผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นให้ทราบ																																											
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ																																											
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖																																											
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวน ๕๔ คน ๔๐ ตำแหน่ง <table border="1" data-bbox="603 958 1484 2000"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๘. นักประชาสัมพันธ์</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี</td><td>๑</td></tr> <tr><td>๒๑. นักวิชาการคลัง</td><td>๑</td></tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑๘. นักประชาสัมพันธ์	๑	๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๒๑. นักวิชาการคลัง
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																																												
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																																												
๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																																												
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																												
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																																												
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																																												
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																																												
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																																												
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																																												
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																												
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																																												
๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																																												
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑																																												
๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																																												
๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑																																												
๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																																												
๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																																												
๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																																												
๑๘. นักประชาสัมพันธ์	๑																																												
๑๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑																																												
๒๐. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑																																												
๒๑. นักวิชาการคลัง	๑																																												

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	
(๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๒๒. นักพัฒนาชุมชน	๑	
		๒๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	
		๒๔. เจ้าพนักงานธุรการ	๕	
		๒๗. นายช่างโยธา	๑	
		๒๘. นายช่างศิลป์	๑	
		๒๙. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	
		๓๐. ครู	๓	
		๓๑. เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๒. พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๓. เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๓๖. พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)	๓	
		๓๗. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๑	
		๓๘. คนงาน(พนักงานจ้าง)	๕	
		๓๙. คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้าง)	๓	
		๔๐. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)	๑	
		(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	
		(๗) ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	
		(๘) ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ	

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																											
๕	(๑) โครงการ/กิจกรรม	การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ																											
	(๒) ผลการดำเนินการ	<p>เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อความเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้มีความรักและผูกพันกับองค์กร</p> <p>๑.๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประชุมคณะกรรมการฯ</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑.๓ จัดสวัสดิการต่างๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ</p> <p>๑.๔ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ</p> <p>๑.๕ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>																											
	(๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ																											
	(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖																											
	(๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง/จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	<p>จำนวน ๕๔ คน ๔๐ ตำแหน่ง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑	๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)
ตำแหน่ง	จำนวน(คน)																												
๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																												
๒.รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑																												
๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																												
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																												
๕.ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																												
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑																												
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑																												
๘.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑																												
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																												
๑๐. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(นักบริหารงานทั่วไป)	๑																												
๑๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	๑																												
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑																												
๑๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	๑																												

ลำดับ	รายการ	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
		ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	
(๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง/ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		๑๔.หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง)	๑	
		๑๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑	
		๑๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	๑	
		๑๗. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	
		๑๘.นักประชาสัมพันธ์	๑	
		๑๙.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
		๒๐.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	
		๒๑.นักวิชาการคลัง	๑	
		๒๒.นักพัฒนาชุมชน	๑	
		๒๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	
		๒๔.เจ้าพนักงานธุรการ	๕	
		๒๗. นายช่างโยธา	๑	
		๒๘.นายช่างศิลป์	๑	
		๒๙.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	
		๓๐.ครู	๓	
		๓๑.เจ้าพนักงานธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๓.เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ลูกจ้างประจำ)	๑	
		๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		๓๖.พนักงานดับเพลิง(พนักงานจ้าง)	๓	
		๓๗.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๑	
		๓๘.คนงาน(พนักงานจ้าง)	๕	
		๓๙.คนงานประจำรถยนต์(พนักงานจ้าง)	๓	
		๔๐.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (พนักงานจ้าง)	๑	
		(๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	
		(๗) ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	
(๘) ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ			