



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... เทศบาลตำบลบ้านหม้อ (งานการเจ้าหน้าที่) โทร.๑๒

ที่... สบ ๖๑๑๐๑/-... วันที่ 14 พ.ย. 2566

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายเทศมนตรีตำบลบ้านหม้อ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้สิ้นสุดงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดเทศบาลจึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงานฯ แนบท้ายบันทึกนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดทำแผนการดังกล่าวข้างต้นมีความต่อเนื่องชัดเจน และเป็นไปตามการตรวจรับรองรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เห็นควรประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามร่างเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ

ศันพรศรศักดิ์ มินทรพรหมสวัสดิ์

(นางชุตีมา สุขสุข)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ



(นายสุทธฉัย วงษ์ไพร)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ

รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหม้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องทุกข์เรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p>	<p>ดำเนินการโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผล การปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการโดยมีช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งที่เทศบาล ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายกเทศมนตรี ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบ้านหม้อ ๔. ร้องเรียนผ่านทาง Facebook ของเทศบาลตำบลบ้านหม้อ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p>	<p>๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น <p>๒.๒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช (ITA)</p> <p>๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการโดยมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล รับทราบประมวลจริยธรรม ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการเข้าร่วมการประเมิน ITA</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๑.๑๕ คะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน ๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ได้แก่ Big Cleaning Day, ลอกท่อระบายน้ำ, ทำความสะอาดถนนและท้องถนนสาธารณะ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าวัดเนืองในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม</p> <p>๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของบุคคลภายนอก</p>	<p>๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤตินิยมขอเป็นกรปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๔. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี, วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ฯลฯ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของบุคคลภายนอก</p>	<p>๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤตินิยมขอเป็นกรปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๖ ช่องทาง</p> <p>๑. ทางโทรศัพท์ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๑๒๓</p> <p>๒. ทางโทรสาร สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ หมายเลข ๐ ๓๖๒๐ ๑๓๘๕</p> <p>๓. สำนักปลัด ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ อำเภอ บ้านหมอ จังหวัดสระบุรี</p> <p>๔. ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านหมอ www.banmoh.go.th</p> <p>๕. ทาง facebook : Tessaban Banmoh</p> <p>๖. ทาง e-mail : banmo12@hotmail.com</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติของข้าราชการและองค์กร	๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านหม้อ www.banmoh.go.th ๒. ทาง facebook : Tessaban Banmoh ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลบ้านหม้อ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านหมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านหมอมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้นและทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรง

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ในแผนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อเทศบาลตำบลบ้านหมอ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกรวิกา ชันทองดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น ปลัดเทศบาล <u>เห็นชอบการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ</u>	ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ
ลงชื่อ..... (นางชุตินา สุขสุข)	ลงชื่อ..... (นายสุทธิชัย วงษ์ไพโร)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านหมอ