



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลบ้านหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านหมอ
สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์ ๐๓๖ - ๒๐๑๑๒๓
โทรสาร ๐๓๖ - ๒๐๑๑๒๓

พระบรมราชาโฆวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับใด มีหน้าที่อย่างไร ล้วนแต่มีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังในการทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึการู้ตัวเสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านหมอได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหารขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการคิด กระบวนการ ทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น การสร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการ เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลบ้านหมอ

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

พระบรมราชาโฆวาท

หลัก ๔ ป.

หลัก ๔ พ.

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการแนวทางการ

แผนปฏิบัติการ

๑

๓

๔

๕

๖

หลัก ๔ ป

เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรงเป็นกลาง ปฏิบัติการราชการที่มุ่งเน้นถึงความที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

โปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคล ในชาติทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ

ประสิทธิภาพ หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

ประหยัด หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักเสียอยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นภาระของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

หลัก ๔ พ

พึ่งตนเอง เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (INTEGRITY) ขยันตั้งใจทำงาน (ACTIVENESS)

พอดี เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิต และการวางตัวอย่าพอดี พอดี โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้อย่างทันโลก (RELEVANCY) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส (DEMOCRACY)

พอเพียง การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (ACCOUNTABILITY) มีศีลธรรมและคุณธรรม (MORALITY)

พอใจ ข้าราชการต้องพอใจในสถานะภาพของตน และเน้นความพอใจของประชาชน จากผลงานของตน (YIELD) ที่มีประสิทธิภาพ (EFFICIENCY)

ที่มา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่ว่างเฉย และความไม่ประมาท

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านหมอ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านหมอ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๒. การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบ้านหมอ เพื่อให้ทราบสถานะภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและบริบทภายนอกต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคตสำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์ และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆ ต่อไป ซึ่งผลวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง (s)	จุดอ่อน (w)
<p>๑. เทศบาลตำบลบ้านหมอเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีความพร้อมในด้านบุคลากร การให้บริการงบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใกล้เคียงทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบายและบริการประชาชน</p> <p>๓. ประชาชนหน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน กลุ่มมวลชน จัดตั้งและให้การสนับสนุน ส่งเสริมตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงาน อีกทั้งยังให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา</p>	<p>๑. มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓. บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนมีหนี้สินจำนวนมาก</p> <p>๖. การปฏิบัติงานขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอกองค์กร และขาดการถ่ายทอดให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างปัจจัยต่างๆ</p>
โอกาส (O)	ข้อจำกัด (T)
<p>๑. กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาการของความเป็นประชาธิปไตย จะส่งผลให้ประชาชนต้องมาส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>๒. มีองค์กรอิสระ (สำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน) และสื่อสารมวลชนที่มีบทบาทตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการเกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด</p> <p>๓. กระแสของเศรษฐกิจพอเพียง และนโยบายการปรับเพิ่มบัญชีเงินเดือนข้าราชการให้สูงขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. สถานการณ์ทางการเมืองของประเทศไทยที่ไม่มั่นคงในปัจจุบัน จะส่งผลให้เทศบาลตำบลบ้านหมอได้รับมอบงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจมาปฏิบัติมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ภาวะค่าครองชีพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการ ที่เอื้อต่อการประพฤติมิชอบ</p>

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญๆ ที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านหมอ มีดังนี้

๑.	เทศบาลตำบลบ้านหมอความพร้อมในด้านบุคลากรทำให้บริหารงบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับเทศบาล ไกล่เคียง ทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แต่ขาดการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตัวเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรต้องพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ค่านิยม และกระบวนทัศน์อันเหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒.	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กรพร้อมพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานและอาชีพ คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน
๓.	เทศบาลตำบลบ้านหมอ เกี่ยวข้องกับการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรง การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคตจึงเร่งพัฒนากระบวนงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒. วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ

“ มีคุณธรรม มีจริยธรรม เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านหมอ ให้เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการพัฒนาระบบการคิด กระบวนการทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น
๒. สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลบ้านหม้อได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๕. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการในการพัฒนาด้านพัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๑.๑ งานที่มีแนวทางดำเนินการเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๑.๒ เรื่องที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	- ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี - ไม่เกิน ๑๐ เรื่องต่อปี
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ	บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม	๒.๑ ข้าราชการที่ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ๒.๒ ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ไม่เกิน ร้อยละ ๐.๕ ต่อปีของจำนวนข้าราชการ - ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี - คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อนหรือร้องเรียน	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีช่องทางอย่างน้อย ๑ ช่องทาง ส่วนราชการสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน

๖. มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.(ITA) ๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยข้าราชการ	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๗. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑.๒ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	บุคลากรภาครัฐมีความพึงพอใจในระบบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวนช่องทางที่สามารถร้องทุกข์ร้องเรียนได้	ข้าราชการ/พนักงานลูกจ้างประจำสังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.(ITA) ๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-ร้อยละของข้าราชการที่รับทราบประมวลจริยธรรมฯ -คะแนนผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป -ร้อยละของส่วนข้าราชการที่ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดและผลสำเร็จตามเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคคลภายนอกในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ และ องค์กร	๓.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติ ชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-จำนวนช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถเข้า มามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด
		-จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ ผลการดำเนินงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		